



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 05 अगस्त, 2020 / 14 श्रावण, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग
अनुभाग—क

अधिसूचना

शिमला—171002, 28 जुलाई, 2020

संख्या इन्ड—ए(ए) 3—1/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल

प्रदेश उद्योग विभाग में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन), वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(ii) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(i) अधिसूचना संख्या: इण्ड-ए(बी)15-3/2010 तारीख 12-10-2017 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन), वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन), वर्ग-I (राजपत्रित)
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन)

2. **पद (पदों) की संख्या.**—01 (एक)

3. **वर्गीकरण :** वर्ग-I (राजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे-बैंड: ₹15600-39100 जमा ₹ 5400 ग्रेड-पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ 15-क में दिए ब्यौरे के अनुसार ₹ 21,000/- प्रति मास

5. **"चयन" पद अथवा "अचयन" पद.**—लागू नहीं

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) *अनिवार्य अर्हता(ए):* किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरिंग में बी.ई./बी. टैक. की उपाधि।

(ख) *वांछनीय अर्हता(ए):* (i) सरकार के अधीन या किसी ख्याति प्राप्त कारबार समुत्थान, अर्थात् ऐसी कम्पनियों में कार्य का अनुभव जो पांच वर्ष से अधिक समय से अस्तित्व में हो और जिनका पिछले तीन वर्षों का आवर्त पचास करोड़ रूपए प्रतिवर्ष हो, में इण्डस्ट्रीयल मैनेजमेन्ट/इण्डस्ट्रीयल इंजीनियरिंग में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कम से कम पांच वर्ष की अवधि का व्यवसायिक अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं : *आयु:* लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/ सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) *विभागीय प्रोन्नति समिति :* लागू नहीं।

(ख) *विभागीय स्थायीकरण समिति :* जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:— जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/ प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग /अन्य भर्ती अभिकरण/ प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना:

(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/ नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना : अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) को ₹ 21,000/- की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पद के पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 630/- की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड-पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा

(वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/ लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/ व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबंधन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21,000 की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पद के पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में ₹630/- (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

- (ड) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणाम स्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थाई रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी। (नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग)
हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग) हिमाचल प्रदेश सरकार

(जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) के रूप में से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 21,000 प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रसायन) एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जायेगा। तथापि आपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ind.-A(A)3-1/2018 dated: 28-07-2020 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT A-Section

NOTIFICATION

Shimla-171002, 28th July, 2020

No. Ind.-A(A)3-1/2018.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Technical Officer (Chemical), Class-I (Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this Notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Industries, Senior Technical Officer (Chemical), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(i) The Himachal Pradesh, Department of Industries, Senior Technical Officer (Chemical), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2017 notified *vide* Notification No. Ind-A(B)15-3/2010 dated 12.10.2017 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Industries).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR TECHNICAL
OFFICER (CHEMICAL), CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF
INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post .**—Senior Technical Officer (Chemical)
2. **Number of Post(s).**—1 (One)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**— (i) *Pay Band for regular incumbent* : ₹ 15600-39100+ 5400 Grade Pay
(ii) *Emoluments for contract employees*: ₹ 21,000/- as per details given in Column 15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non-Selection" post.**—Not applicable
6. **Age for direct Recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) *Essential Qualification(s):* (i) B.E./B.Tech. Degree in Chemical Engineering from a recognised University.

(b) *Desirable Qualification(s):* (i) Post qualification professional experience of atleast 05 years' duration in Industrial Management/ Industrial Engineering, under Government or in a business concern of repute *i.e.* experience in such companies which have been in existence for more than 05 years and whose past 03 years turnover has been 50 crores per annum.

(ii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).— *Age* : Not applicable.

Educational Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/ secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by direct recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/ secondment/ transfer, grade(s) from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.—(a) *Departmental Promotion Committee* : Not applicable.

- (b) *Departmental Confirmation Committee*: As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.— Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/ personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting agency/ authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Senior Technical Officer (Chemical) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed /extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:** The Additional Chief Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules;

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Senior Technical Officer (Chemical) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 21,000/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 630/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Additional Chief Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 21,000/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 630/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting in one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while

considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidate who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-'B'

FORM OF CONTRACT /AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SENIOR
TECHNICAL OFFICER (CHEMICAL) AND THE GOVERNMENT OF
HIMACHAL PRADESH THROUGH THE SECRETARY (INDUSTRIES)
TO THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this _____ day of _____ in the
 year _____ Between Sh./Smt. _____ s/o/d/o
 Shri _____ r/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through the Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Senior Technical Officer (Chemical) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Senior Technical Officer (Chemical) for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 21,000/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. Contractual Senior Technical Officer (Chemical) will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidate who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the First PARTY)

2.

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the Second PARTY)

जल शक्ति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 जुलाई, 2020

संख्या: आई.पी.एच.-बी (एच)1-20/2019-कांगड़ा.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल बगरुड़, तहसील व मौजा ज्वाली, जिला कांगड़ा में पावर प्रोजेक्ट के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, जिला कांगड़ा को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, जिला कांगड़ा के कार्यालय में किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल	खसरा नं०	क्षेत्र हैक्टेयर में
कांगड़ा	ज्वाली	बगरुड़	6	0-10-81
			7	0-11-06
			कित्ता . . 2	0-21-87

आदेश द्वारा,

सचिव,
जल शक्ति।

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 14th February, 2020

No. STE-B(3)-8/2008.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that Dr. Bhanu Neopaney, Chief Scientific Officer, Department of Environment, Science & Technology, Shimla-2, H.P. shall retire from the Government service on attaining the age of superannuation from 30-04-2020 (A.N.).

By order,
Sd/-
Secretary (Env., Sci. & Tech.).

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 14th February, 2020*

No. STE-B(15)-7/2005.—In partial modification of this department Notification No. STE-B(5)-7/2005-loose dated 6th April, 2013 and No. STE-B(15)-7/2005-loose dated 17th November, 2016, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to extend the tenure of the General Body and Executive Committee of the State Council for Science, Technology & Environment, Himachal Pradesh, constituted *vide* aforesaid Notifications for a period of three years and to nominate the following two members in the Executive Committee amongst others to perform the functions of the State Council for Science, Technology & Environment with immediate effect:—

- | | |
|--|---------------|
| 1. Director, IIT Mandi | <i>Member</i> |
| 2. Vice Chancellor,
Dr. Yashwant Singh Parmar,
University of Horticulture & Forestry (UHF),
Nauni, Distt. Solan, H.P. | <i>Member</i> |

By order,
Sd/-
RAJNEESH, IAS,
Secretary (Env., Sci. & Tech.)

SAINIK WELFARE DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 28th July, 2020*

File No. SWD (A) 1-2/2011.—In supersession of all previous Orders/Notifications issued by this Department in this regard, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to reconstitute the H.P. State Managing Committee for Management and Administration of Special Fund for Reconstruction and Rehabilitation of Ex-servicemen and nominate the following official-Non official members with immediate effect in the public interest:—

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. The Governor, Himachal Pradesh | Chairman |
| 2. The Chief Minister, Himachal Pradesh | Special Invitee |
| 3. The Minister for Sainik Welfare, H.P | Special Invitee |
| 4. The Chief Secretary to the Govt. of H.P | 1st Vice Chairman |
| 5. The Secretary, Department of Ex-servicemen
Ministry of Defence, Govt. of India. | 2nd Vice Chairman Welfare, |

6.	The Commander, HQ PH &HP (I) sub-Area.	Addl. Vice Chairman
7.	Representative of Defence Minister.	Official Member
8.	The ASC/Principal/ Secretary (Finance) to the Govt. of Himachal Pradesh.	-do-
9.	The Secretary (Sainik Welfare) to the Govt. of Himachal Pradesh.	-do-
10.	The Director, Resettlement West Zone HQ Western Command Chandimandir.	-do-
11.	The Secretary to the Governor of H.P.	-do-
12.	The Chief Executive Officer(HIMUDA) Nigam Vihar, Shimla171002.	-do-
13.	The Director, Employment, H.P. Shimla	-do-
14.	The Director, Education, H.P. Shimla	-do-
15.	The Eng.-in Chief, HP PWD, Shimla	-do-
16.	Wg. Cdr. SV Rana (Retd.) Rana Cottage, Shyam Nagar Dharamshala, Tehsil-Dharamshala, District-Kangra, H.P, Pin-176215. Contact No.-8988216377.	Nominee of Government of India.
17.	Sqn. Ldr. Manoj Rana(Retd.) Raipur Tea Estate, District-Kangra, H.P, PO-Thakurdwara via Menanda, Contact No. – 981854225.	Nominee of Government of India.
18.	Capt. Vikas Dadwal, (Retd. Capt.) VPO, Chalet, Tehsil Ghanari, Distt.-Una, H.P. Contact No.-91159-26578.	Nominee of H.P. Government.
19.	Sh. Amar Singh (Retd. Capt.) s/o Chura Ram, Village-Majru, P.O.-Lodimajra, Tehsil-Baddi, Distt.-Solan, H.P Mob. 85588-04119.	Nominee of H.P Government
20.	The Director, Sainik Welfare, H.P	Member Secretary.

Terms and conditions

Terms and conditions for granting TA/DA to the Non-Official members of the Board will be the same as issued from time to time by the Government, Expenditure incurred on account of the TA/DA in respect of non-official members of the Committee shall be debited in Major Head of Account “2052-Sectt. Administration Service” and the Addl./Joint/Dy./Under Secretary (SA-Accounts) to the Government of H.P will be the Controlling Officer.

The tenure of said committee shall be for **two years** from the date of issue of this notification.

By order,
ANIL KUMAR KHACHI,
Chief Secretary.

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

ब मुकदमा :

श्री औंकार सिंह पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

समस्त

आम जनता।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) विवाह/जन्म तिथि एवं मृत्यु अधिनियम, 1966.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री औंकार सिंह पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उनके दोहता श्री रियान अर्जुन पुत्र अरुण कुमार का जन्म पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है अब दर्ज किया जाए। उसकी जन्म तिथि 13-06-2018 तथा जन्म मूहल गांव में हुआ है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उसका नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे आपत्ति या उजर हो तो वह दिनांक 11-08-2020 समय 10.00 बजे प्रातः स्वयं अथवा किसी वान्छित के माध्यम से हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर पेश करें। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 10-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा,
तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

ब मुकदमा :

श्री औंकार सिंह पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

समस्त

आम जनता।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) विवाह/जन्म तिथि एवं मृत्यु अधिनियम, 1966.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री औंकार सिंह पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उनके दोहता श्री कृश कियान पुत्र अरुण कुमार का जन्म पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है अब दर्ज किया जाए। उसकी जन्म तिथि 15-09-2016 तथा जन्म मूहल गांव में हुआ है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उसका नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे आपत्ति या उजर हो तो वह दिनांक 11-08-2020 समय 10.00 बजे प्रातः स्वयं अथवा किसी वान्छित के माध्यम से हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर पेश करें। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 10-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा,
तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :

श्री औंकार सिंह पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

समस्त

आम जनता।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) विवाह/जन्म तिथि एवं मृत्यु अधिनियम, 1966.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री औंकार सिंह मनकोटिया पुत्र सोहन सिंह, गांव व डाकघर मूहल, तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसके पुत्र श्री पंकज मनकोटिया का जन्म पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज नहीं करवाया गया है अब दर्ज किया जाए। उसकी जन्म तिथि 14-07-1987 तथा जन्म मूहल गांव में हुआ है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उसका नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे आपत्ति या उजर हो तो वह दिनांक 11-08-2020 समय 10.00 बजे प्रातः स्वयं अथवा किसी वान्छित के माध्यम से हमारे समक्ष अदालत में हाजिर होकर पेश करें। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 10-07-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी देहरा,
तहसील देहरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 20-08-2020

श्रीमती इन्दिरा रानी पत्नी श्री पवन कुमार, वासी मलोट, तहसील जस्वां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)
प्रार्थिया ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल वाक्या महाल शामनगर, तहसील डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

श्रीमती इन्दिरा रानी पत्नी श्री पवन कुमार, वासी मलोट, तहसील जस्वां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस आशय से न्यायालय में प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसका सही नाम मुताबिक पंचायत अभिलेख में इन्दिरा रानी उर्फ नीता देवी दर्ज है जोकि सही है। परन्तु महाल शामनगर, तहसील डाडा सीबा के राजस्व अभिलेख में प्रार्थिया का नाम इन्दिरा रानी पुत्री कर्म चन्द दर्ज है जोकि सही न है प्रार्थिया ने उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार मुश्री मुनादी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह मुकद्दमा की पैरवी बारे दिनांक 20-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में व्यक्तिगत रूप से अथवा किसी अधिकृत एजैन्ट के माध्यम से या किसी अधिवक्ता के माध्यम से इस न्यायालय में उपस्थित आवें। अन्यथा गैरहाजिरी की सूरत में नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे। बाद तारीख पेशी कोई उजर/एतराज काबिले गौर न होगा।

आज दिनांक 15-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 24-08-2020

श्रीमती वीना कुमारी पत्नी पवन कुमार, वासी महाल नंगल चौक, तहसील डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)
प्रार्थिया ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल वाक्या महाल नंगल चौक, तहसील डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

श्रीमती वीना कुमारी पत्नी पवन कुमार, वासी महाल नंगल चौक, तहसील डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस आशय से न्यायालय में प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसके पिता का सही नाम मुताबिक पंचायत अभिलेख, स्कूल प्रमाण—पत्र, आधार कार्ड में वीना कुमारी पत्नी पवन कुमार दर्ज है जोकि सही है। परन्तु महाल नंगल चौक, तहसील डाडा सीबा के राजस्व अभिलेख में प्रार्थिया का नाम वीना देवी पत्नी पवन कुमार दर्ज है जोकि सही न है प्रार्थिया ने उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार मुश्री मुनादी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह मुकद्दमा की पैरवी बारे दिनांक 24-08-2020 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में व्यक्तिगत रूप से अथवा किसी अधिकृत एजेंट के माध्यम से या किसी अधिवक्ता के माध्यम से इस न्यायालय में उपस्थित आवें। अन्यथा गैरहाजिरी की सूरत में नाम दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जायेंगे। बाद तारीख पेशी कोई उजर/एतराज काबिले गौर न होगा।

आज दिनांक 17-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
डाडा सीबा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Gaurav Bhutani s/o Sh. Arun Bhutani, r/o Sarswati Vihar, Pitam Pura, Delhi-110 034 (at present Asst. Professor, IIT Mandi, Kamand Campus, District Manndi, H.P.).

2. Ms. Qaiser Jahan d/o Late Rajjab Ali, r/o C-32 G.T.B. Nagar Kareli, District Allahabad-211 016 U.P. (at present Asst. Professor, IIT Mandi, Kamand Campus, District Manndi, H.P.)
.. Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Notice of intended Marriage under section 5 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Gaurav Bhutani s/o Sh. Arun Bhutani, r/o Sarswati Vihar, Pitam Pura, Delhi-110 034 (at present Asst. Professor, IIT Mandi, Kamand Campus, District Manndi, H.P) Ms. Qaiser Jahan d/o Late Rajjab Ali, r/o C-32 G.T.B. Nagar Kareli, District Allahabad-211 016 U.P. (at present Asst. Professor, IIT Mandi, Kamand Campus, District Manndi, H.P.) have presented a notice in the court of undersigned under section 5 of Special Marriage Act, 1954 that they are intending to

marry within three calendar months and hence their marriage may be solemnized and registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-08-2020 after that no objection will be entertained and marriage will be accordingly Solemnized registered.

Issued today on 18th day of July, 2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Sh. Anil Kumar Bhardwaj (HPAS), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Tej Singh s/o Parma Nand, r/o Village Dangail, P.O. Moviseri, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Bandana Kumari d/o Kesar Chand, r/o Pathan, P.O. Kot, Tehsil Chachyot, District Mandi, H.P. . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Tej Singh and Smt. Bandana Kumari have filed an application on 22-07-2020 along-with affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 02-07-2020 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-08-2020. The objection received after 22-08-2020 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 22-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.)*

In the Court of Sh. Anil Kumar Bhardwaj (HPAS), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)

In the matter of :

1. Sh. Parveen Kumar s/o Narayan Dass, r/o Nehra, P.O. Chail Chowk, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Shiwani d/o Jayoti Parkash, r/o Ram Chander Mohalla Paddal, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Parveen Kumar and Smt. Shivani have filed an application on 22-07-2020 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 02-07-2020 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-08-2020. The objection received after 22-08-2020 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 22-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.).

In the Court of Sh. Anil Kumar Bhardwaj (HPAS), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)

In the matter of :

1. Sh. Bhed Singh s/o Tikkam Chand, r/o Balhari, P.O. Segli, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Lajja Devi d/o Bhagi Rath, r/o Kathala, P.O. Gohar, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Bhed Singh and Smt. Lajja Devi have filed an application on 22-07-2020 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 07-07-2020 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-08-2020. The objection received after 22-08-2020 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 22-07-2020 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.).*

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी कुपवी, जिला शिमला (हि0प्र0)

श्री चतर सिंह पुत्र श्री हरि राम, ग्राम भानल, डाकघर भालू, परगना चेहता, तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

वादी चतर सिंह ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फिया इस आशय से गुजारा है कि चतर सिंह की जन्म तिथि 12-12-1963 है जोकि ग्राम पंचायत भालू के अभिलेख में दर्ज न है और जिसे दर्ज करवाना चाहता है।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि चतर सिंह की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भालू के अभिलेख में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह इस इश्तहार में छपने के 30 दिन के भीतर असालतन व वकालतन अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने तारीख के किसी भी प्रकार का एतराज मान्य न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर जन्म तिथि का इन्द्राज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 27-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी कुपवी, जिला शिमला (हि0प्र0)

लच्छी राम पुत्र श्री शेर सिंह, निवासी गवाऐ, डाकघर धार चान्दला, परगना चान्दना, तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

वादी लच्छी राम ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फिया इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र दिव्य राज सिंह ठाकुर की जन्म तिथि 01-01-2016 है जोकि ग्राम पंचायत धार चान्दला के अभिलेख में दर्ज न है और जिसे दर्ज करवाना चाहता है।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि लच्छी राम के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत धार चान्दला के अभिलेख में दर्ज करने बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह इस इशतहार में छपने के 30 दिन के भीतर असालतन व वकालतन अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने तारीख के किसी भी प्रकार का एतराज मान्य न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर जन्म तिथि का इन्द्राज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 27-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील कुपवी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

In the Court of Assistant Collector, IInd Grade, Kupvi, District Shimla (H. P.)

Shri Vinesh s/o Shri Sahi Ram, resident of Village Dhotali, P.O. Bhaloo, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

Versus

General Public

.. Respondent.

Subject.—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, Shri Vinesh s/o Shri Sahi Ram, resident of Village Dhotali, P.O. Bhaloo, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith copies of Adhar Card, Family Nakal Copy and Nakal Jamabandi stated that his name has been recorded in the revenue record as "Dinesh" wrongly in place of "Vinesh" and requested to correct of his name in revenue record as " Vinesh ".

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection regarding correction of my name in the revenue record as “Vinesh” instead of “Sh. Dinesh” may file their claim/objections before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 07-12-2019

Seal.

Sd/-
Assistant Collector, IInd Grade, Kupvi,
District Shimla (H. P.).

**In the Court of Assistant Collector, IInd Grade (Naib-Tehsildar) Kupvi,
District Shimla (H. P.)**

Shri Rajesh Sharma s/o Late Shri Sahi Ram, resident of Village Sanat, P.O. Bhallu, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicant.

Versus

General Public

.. Respondent.

Subject.—Application u/s 35 to 38 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for correction of name in revenue record.

Whereas, Shri Rajesh Sharma s/o Late Shri Sahi Ram, resident of Village Sanat, P.O. Bhallu, Tehsil Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application in this court alongwith copies of Adhar Card, School Leaving Certificate, PAN Card, Ration Card and copy of Nakal Jamabandi stated that his name has been recorded in the revenue record as “Rajesh Kumar” wrongly in place of “Rajesh Sharma” and requested to correct the name of applicant in revenue record as “Rajesh Sharma”. He further stated that in the other documents his name is also recorded as “Rajesh Sharma”.

Hence, the proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding correction of name of the applicant in the revenue record as “Rajesh Sharma” instead of “Sh. Rajesh Kumar” may file their claim/objections on or before this court within a period of one month from the publication of this notice in the Govt. Gazette failing which necessary orders will be passed.

Issued under my signature and seal of the court on 25-07-2020

Seal.

Sd/-
Assistant Collector, IInd Grade, Kupvi,
District Shimla (H. P.).

